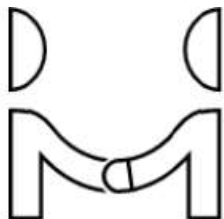


Работа в Эстонии – информационный листок для прибывающих из Украины

Если Вы получили временную защиту и вид на жительство, то на Вас распространяются такие же условия, как и на местных работников.



Для того чтобы работать, можно заключать разные варианты договоров. Лучшую защиту дает трудовой договор. **Договор нужно подписать, но только в том случае, если Вы с ним согласны!**

В договоре указывается: время труда и отдыха, зарплата и день ее выплаты, условия труда, рабочие обязанности.

Работодатель должен проинструктировать и обучить Вас безопасным методам работы.

Всегда соблюдайте правила безопасности (например, используйте средства индивидуальной защиты).

Полное рабочее время в Эстонии составляет 40 часов в неделю.

При рабочем времени с обычным учетом рабочий день длится 8 часов. При суммируемом рабочем времени он может быть длиннее. Работать можно и неполное рабочее время.

При работе дольше оговоренного времени речь идет о сверхурочных.

! Сверхурочные допускаются только по соглашению сторон.

! Сверхурочные оплачиваются предоставлением свободного времени или по ставке с коэффициентом 1,5.



Между окончанием одного и началом другого рабочего дня должно быть не менее 11 часов **отдыха**.

Каждую неделю должно быть не менее 36 часов времени отдыха подряд.

В течение рабочего времени законом предусмотрены перерывы: каждые 6 часов по 30 минут.

Каждый год Вы имеете право на оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 дней.



Оплата труда производится в день зарплаты

Размер зарплаты устанавливается в договоре.

В 2023 году минимальный размер оплаты труда в Эстонии составляет 4,30 евро в час или 725 евро в месяц.



О своем желании уволиться нужно сообщить работодателю не менее чем за 30 дней, однако по соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут в любое время.

Если работодатель хочет расторгнуть трудовой договор в чрезвычайном порядке, он должен это письменно обосновать. Работник всегда может оспорить расторжение договора.

При расторжении трудового договора работодатель должен выплатить работнику заработанные деньги и компенсацию за неиспользованный отпуск.

