

Інформаційний лист для роботодавців з працевлаштування воєнних біженців з України

ТИМЧАСОВИЙ ЗАХИСТ

це річний дозвіл на проживання, який надає громадянам України та членам їхніх сімей такі ж права, як і мешканцям Естонії.

- Порядок отримання: іноземець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: може працювати на тих же умовах, що і резидент Естонії. Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Заробітна плата: не менше мінімального розміру заробітної плати, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до утримання податків).

КОРОТКОСТРОКОВА ЗАЙНЯТІСТЬ

це робота в Естонії максимум 365 днів протягом періоду в 455 днів

- Подання заяви: роботодавець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: роботодавець повинен зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Іноземець повинен мати законну підставу (наприклад, візу) для перебування в Естонії.
- Заробітна плата: не менше середньої річної заробітної плати в Естонії. У 2022 році середня зарплата в Естонії становить 1548 євро на місяць (до утримання податків).

СЕЗОННА РОБОТА

це підвид короткострокової зайнятості. В залежності від сезону, до відповідної сфери діяльності відносяться: рослинництво, тваринництво, мисливство і супутні йому види діяльності, рибальство та аквакультура, лісове господарство та лісозаготівля, розміщення, подача їжі та напоїв, виробництво харчових продуктів, виробництво безалкогольних напоїв.

- Подання заяви: роботодавець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: роботодавець повинен зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Іноземець повинен мати законну підставу (наприклад, візу) для перебування в Естонії.
- Заробітна плата: не менше мінімального розміру заробітної плати, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до утримання податків).

ДОЗВІЛ НА ПРОЖИВАННЯ З МЕТОЮ РОБОТИ

це дозвіл на тимчасове проживання для роботи в Естонії, виданий Департаментом поліції та прикордонної охорони.

- Порядок отримання: іноземець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: роботодавець повинен зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника. У звичайному порядку, до подання заяви до Департаменту поліції та прикордонної охорони, роботодавець, який приймає особу на роботу, повинен мати дозвіл на працевлаштування іноземця від Каси по безробіттю.
- Заробітна плата: не менше середньої річної зарплати в Естонії. У 2022 році середня зарплата в Естонії становить 1548 євро на місяць (до утримання податків).

ПРАВО НА ПІДСТАВІ ЗАКОНУ

Громадянин України або особа, яка отримала міжнародний захист в Україні, або члени їхніх сімей, які проживали в Україні станом на 24.02.2022 і виїхали звідти 24.02.2022 або пізніше, які не мають діючої естонської візи та ще не отримали дозвіл на тимчасове проживання з метою захисту, або громадянин України, який перебував в Естонії на законних підставах до 24.02.2022, має законне право залишатися і працювати в Естонії, якщо для цього припинилися інші підстави.

- Порядок працевлаштування: можна приступити до роботи без реєстрації короткострокової зайнятості.
- Працевлаштування: роботодавець має переконатись, що іноземець відповідає умовам, необхідним для наділення його встановленими правами. Працювати можна, якщо протягом шести місяців з моменту подання заяви на міжнародний захист з незалежних від заявника причин у відношенні нього відсутнє чинне рішення.
- Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Зарплата: не менше 0,8 середньої заробітної плати по галузі в Естонії. Середньорічна заробітна плата по галузях опублікована на сайті [Управління статистики](#).

ЗАЯВНИК МІЖНАРОДНОГО ЗАХИСТУ

це іноземець, який подав заяву на прихисток в Естонії з метою отримання міжнародного захисту.

- Порядок отримання: іноземець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: працювати можна, якщо протягом шість місяців з моменту подання заяви з незалежних від заявника причин у відношенні нього відсутнє чинне рішення. Якщо заявник на міжнародний захист вже має зареєстровану короткострокову роботу або право на роботу відповідно до Закону про іноземців на іншій підставі, тоді заявнику дозволяється працювати під час розгляду заяви.
- Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Заробітна плата: не менше мінімального розміру заробітної плати, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до утримання податків).

ОСОБА, ЯКА ПІДЛЯГАЄ МІЖНАРОДНОМУ ЗАХИСТУ

це іноземець, якого визнано біженцем, одержувачем додаткового або тимчасового захисту та який отримав дозвіл на проживання в Естонії.

- Працевлаштування: дозволяється працювати на тих же умовах, що і постійним жителям Естонії. Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Заробітна плата: не менше мінімального розміру заробітної плати, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до утримання податків).



TÖÖINSPEKTSIOON

Інспекція праці: **640 6000**
Податково-митна служба Естонії: **880 0811**
Департамент поліції та прикордонної охорони: **612 3500**
Каса по безробіттю: **669 6513**

