

Информация для работодателей о трудоустройстве украинских военных беженцев

ВРЕМЕННАЯ ЗАЩИТА

это вид на жительство сроком на один год, который даёт гражданам Украины и членам их семей те же права, что и жителям Эстонии.

- Ходатайство: иностранец подает ходатайство в Департамент полиции и пограничной охраны.
- Работа: допускается работать на тех же условиях, которые действуют для постоянных жителей Эстонии. Работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу.
- Оплата труда: по меньшей мере минимальная ставка оплаты труда, за исключением тех случаев, когда размер минимальной ставки оплаты труда устанавливается коллективным договором. В 2022 году размер минимальной ставки оплаты труда составляет 654 евро в месяц (брутто).

КРАТКОСРОЧНАЯ РАБОТА

это трудовая деятельность в Эстонии, продолжительность которой составляет 365 дней в течение периода в 455 дней.

- Ходатайство: работодатель подает ходатайство в Департамент полиции и пограничной охраны.
- Работа: работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу.
- Иностранец должен иметь законное основание пребывания в Эстонии (например, виза).
- Оплата труда: по меньшей мере средняя заработная плата по Эстонии.
- В 2022 году размер средней заработной платы по Эстонии составляет 1548 евро в месяц (брутто).

СЕЗОННАЯ РАБОТА

это подкатегория краткосрочной работы. В зависимости от сезона, к соответствующей сфере деятельности относятся: растениеводство и животноводство, охота и сопутствующие ей сферы деятельности, рыболовство и аквакультура, лесоводство и лесозаготовки, гостиничный бизнес, подача еды и напитков, пищевое производство, производство безалкогольных напитков.

- Ходатайство: работодатель подает ходатайство в Департамент полиции и пограничной охраны.
- Работа: работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу.
- Иностранец должен иметь законное основание пребывания в Эстонии (например, виза).
- Оплата труда: по меньшей мере минимальная ставка оплаты труда, за исключением тех случаев, когда размер минимальной ставки оплаты труда устанавливается коллективным договором. В 2022 году размер минимальной ставки оплаты труда составляет 654 евро в месяц (брутто).

РАБОЧИЙ ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО

это временный вид на жительство, выданный Департаментом полиции и пограничной охраны, позволяющий работать в Эстонии.

- Ходатайство: иностранец подает ходатайство в Департамент полиции и пограничной охраны.
- Работа: работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу. Как правило, до подачи ходатайства в Департамент полиции и пограничной охраны работодатель, который нанимает иностранца, должен иметь соответствующее разрешение от Кассы по безработице.
- Оплата труда: по меньшей мере средняя заработная плата по Эстонии. В 2022 году размер средней заработной платы по Эстонии составляет 1548 евро в месяц (брутто).

ЗАКОННОЕ ПРАВО

У гражданина Украины и лица (или членов его семьи), которое получило международную защиту в Украине, а также проживало в Украине до 24.02.2022 и покинуло ее 24.02.2022 или позже, у которого нет действующей эстонской визы и который еще не получил в качестве защиты временный вид на жительство, или у гражданина Украины, который прибыл в Эстонию до 24.02.2022, имея законное основание находиться и работать в Эстонии, если истек срок действия всех прочих оснований.

- Ходатайство: можно приступать к выполнению работы без регистрации краткосрочной занятости.
- Работа: работодатель должен убедиться в том, что иностранец соответствует условиям, которые необходимы для наделения его установленными правами. Может работать, если в течение шести месяцев с момента подачи ходатайства о предоставлении международной защиты, в отношении ходатайства иностранца (по независящим от него причинам) не было принято окончательного решения.
- Работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу.
- Оплата труда: по меньшей мере 0,8 от средней заработной платы в Эстонии в определенной сфере деятельности. Данные о размере средней заработной платы в разных сферах деятельности опубликованы на сайте [Департамента статистики](#).

ЛИЦО, ХОДАТАЙСТВУЮЩЕЕ О ПОЛУЧЕНИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЗАЩИТЫ.

это иностранец, подавший ходатайство о предоставлении убежища в Эстонии с целью получения международной защиты.

- Ходатайство: иностранец подает ходатайство в Департамент полиции и пограничной охраны.
- Работа: может выходить на работу через шесть месяцев с момента подачи ходатайства, если по независящим от иностранца причинам по его вопросу не было принято окончательного решения. Работа во время рассмотрения ходатайства разрешается, если ходатайствующий о международной защите имеет подтверждение регистрации, свидетельствующей о наличии у ходатайствующего права выполнять краткосрочную работу, а также если иностранец имеет это право, каким-либо иным образом попадая под действие закона об иностранцах.
- Работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу.
- Оплата труда: по меньшей мере минимальная ставка оплаты труда, за исключением тех случаев, когда размер минимальной ставки оплаты труда устанавливается коллективным договором. В 2022 году размер минимальной ставки оплаты труда составляет 654 евро в месяц (брутто).

ПОЛУЧАТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЗАЩИТЫ

это иностранец, который был признан беженцем, получателем дополнительной или временной защиты, а также имеющий вид на жительство в Эстонии.

- Работа: допускается работать на тех же условиях, которые действуют для постоянных жителей Эстонии. Работодатель должен внести в регистр работы данные о начале работы, сделав это не позднее того момента, когда лицо, выполняющее работу, вышло на работу.
- Оплата труда: по меньшей мере минимальная ставка оплаты труда, за исключением тех случаев, когда размер минимальной ставки оплаты труда устанавливается коллективным договором. В 2022 году размер минимальной ставки оплаты труда составляет 654 евро в месяц (брутто).

