

Вопросы и ответы. Нетрудоспособность

1. **Работник подал заявление об отказе для расторжения трудового договора, но в свой предпоследний рабочий день заболел. Должно ли наше предприятие в качестве работодателя на основании представленного больничного листа выплатить работнику возмещение по болезни с 4-ый по 8-ый день?**

Ответ инспектора труда-юриста Инспекции труда: Исходя из части 1 статьи 122 Закона о гигиене и безопасности труда, работодатель выплачивает работнику возмещение с четвёртого по восьмой календарный день заболевания или получения травмы в размере 70% от средней заработной платы работника, рассчитанной на основании указанного в части 8 статьи 29 Закона о трудовом договоре порядка. Работодатель выплачивает возмещение по болезни до окончания трудовых отношений, после окончания трудовых отношений он больше не обязан выплачивать возмещение работнику (теперь уже бывшему). Предпоследний и последний рабочие дни относятся в данном вопросе к периоду собственного участия работника в возмещении по болезни, а к 4-му дню болезни трудовые отношения работника с Вашим предприятием уже прекратились. Поэтому Ваше предприятие в качестве работодателя не должно выплачивать возмещение по болезни названному работнику.

2. **Я работаю на одном предприятии. В конце марта я подал заявление об уходе, и последний мой рабочий день должен был быть 27 апреля. На выходных я заболел и с понедельника (23.04.) взял больничный (до 30.04.). Должен ли мой работодатель что-либо мне выплатить за время этого больничного листа?**

Ответ инспектора труда-юриста Инспекции труда: Исходя из части 1 статьи 122 Закона о гигиене и безопасности труда, работодатель выплачивает работнику возмещение с четвёртого по восьмой календарный день заболевания или получения травмы в размере 70% от средней заработной платы работника, рассчитанной на основании указанного в части 8 статьи 29 Закона о трудовом договоре порядка. Работодатель выплачивает возмещение по болезни до окончания трудовых отношений, после окончания трудовых отношений он больше не должен выплачивать возмещение работнику (теперь уже бывшему). Ваш

последний рабочий день приходится на пятницу (27.04.).
Поэтому работодатель выплачивает Вам возмещение только за 4-
ый и 5-ый дни больничного листа, т.е. за 26 и 27 апреля.